

実践型インターンシップのご案内

職業理解・体験や就職活動への準備を目的とした『通常型インターンシップ』では取り組むことの出来ない企業・団体の“新規事業(サービス・イベント等)の立ち上げ”や“社内変革プロジェクト”に参画することが出来る長期間(春季休暇中6~7週間/夏季休暇期中4~5週間)の『実践型インターンシップ』に参加してみませんか？

＜実践型インターンシップの特徴＞

● 新しいヒト・モノ・サービス...と関わることが出来る

単なる仕事の知識・スキルを得るだけではなく、自分たちで考え調査した結果を形にした新しい商品やサービスをリアルな社会に出すことが出来ます。その結果、お客様や受入企業・団体の方々の役に立って喜ばれる...そんな経験をすることにより、達成感や充実感、一生の仲間、そして飛躍的な成長などが得られます。普通の学生生活やアルバイト、通常型のインターンシップでは体験出来ないことに挑戦出来ます。

● 魅力的な経営者・仲間と共に“仕事”が出来る

経営者や組織(プロジェクト)の責任者はどのような夢やビジョンを掲げて事業を行っているのか？経営者や組織の責任者の方々と共に“仕事”することで、仕事における知識・スキルを得られることはもちろん、組織を運営する上で大切な想いや情熱に触れることができます。経営者・責任者の方々と同じ視点で真剣勝負の現場を体験出来ます。

● 任される範囲が広く、社会の中に飛び込むことで自分の実力が知れる

経営者や組織の責任者、上司の方々は、意欲あるインターンシップ生に対しては、多くの“仕事”を任せてくれます。普通の学生生活やアルバイトでは経験出来ないリアルな社会での仕事に挑戦すると、現在の自分の実力(知識・能力)を知ることが出来ます。力不足を悔しく思い落ち込むこともあるかもしれませんがその壁を乗り越えることこそが、大きな成長へとつながります。そして、自己成長の場となること間違いありません。

◆実践型インターンシップの事例

＜株式会社クックチャムプラスシー(福岡県)／従業員数:390名＞



【仕事内容】 H27年2/16~3/28(6週間)
 新店舗における市場調査/同業他社の調査/
 新商品企画・開発(プレゼン・試食会の実施、模
 擬販売の実施)/チラシ・POPの作成/販売促
 進/調理・接客・販売 など

【プロジェクトの成果】
 新商品(お弁当)の完成と130個の販売/
 周辺へのPR活動による新規顧客の獲得

【参加学生の声】 様々なことに気づき、学びがありました。1つ目は自分で考えて動く力の重要性です。2つ目は自己分析の深まりです。本当に大変で挫折してしまいうりになることがありましたが、そこから私は物事を継続して行うことが苦手だと気づくことが出来、今後の学生生活では継続力を培っていきたいと思いました。学生のうちに社会に飛び込んでみて本当に良かったです。



＜株式会社スミリオン(福岡県)／従業員数:14名＞



【仕事内容】 H27年2/16~3/30(6週間)
 新システム開発におけるニーズ調査/
 新システムの企画提案/必要機器の調
 査/システム開発/デモ会の実施 など

【プロジェクトの成果】
 新システムの開発/デモ会の開催 など

【参加学生の声】 参加する前は普通の大学生でした。それなりに勉強もしていたし、テストも8割くらいで良いと思っていました。しかし、社員の方と共に成果を出したいと考えてから休日も自分の解らなかつたことを調べて勉強するようになりました。知識を身につけられたことは何より自信につながっています。今では100%を目指すようになり、学生生活は積極的に、そして勉強にも力が入るようになりました。



＜株式会社キャリア研究所(福岡県)／従業員数:3名＞ 就活生向けワーク・ライフバランスを意識した企業選択ガイドブックの企画・作成 他

＜NPO法人キルト〜人と太地をつなぐ〜(福岡県)／従業員数:3名＞ 農村の現状とニーズを調査・ヒアリング/農業体験イベントの企画・運営 他

＜株式会社スーパーモリナガ(佐賀県)／従業員数:791名＞ ネットスーパーの運営業務/新規会員(個人・法人)の獲得/同業他社の調査 他

＜九州魚市株式会社(佐賀県)／従業員数:91名＞ 直売店舗(魚市場内)改善の企画・提案・実行/顧客ニーズの調査 他

＜株式会社NOTE(福岡県)／従業員数:14名＞ フリーマガジンHenおよび広告全般に関する(個人・法人向け)調査・分析 他

＜レシピ開発研究所(福岡県)／従業員数:1名＞ 伊万里焼の窯元インタビュー/器(伊万里焼)に合うレシピ開発/レシピブック作成 他

◆平成29年春季の実施スケジュール(全て参加必須です)

- ① エントリーシートの提出 (締切日はキャリアセンター等でご確認下さい)
- ② 面接日の調整 (九州インターンシップ推進協議会より電話連絡を行います)
- ③ 面接 (1次募集:11/26~30、2次募集:12/15~17 いずれかの日程で実施)
- ④ 事前研修会・オリエンテーション (1/28)
- ⑥ インターンシップ (2/13~3/31) ※ 中間研修会 (3/4)
- ⑦ 事後研修会 (4/1) ※ インターンシップの実施期間に関しては
- ⑧ 成果発表会 (4/8) 数日程度であれば面接時に相談可能です。

専任コーディネーターが
 インターンシップ生のフォローを
 行いますので
 安心してご参加頂けます。

【本件に関するお問合せ先】
 就業力向上支援室
 担当: 田上
 <TEL>0947-42-2315